



*Grandir*  
**ENSEMBLE**

# Présentation du projet de cahier de demandes

# Historique

À la suite de la consultation que nous avons effectuée auprès des membres en mai dernier, le comité de négociation a préparé un cahier de demandes représentant vos préoccupations.

Lors du colloque de Rouyn-Noranda qui a eu lieu du 11 au 13 juin dernier, ces demandes ainsi que celles qui ont été proposées par les délégués de l'ensemble de la province, ont été longuement débattues.

Compte tenu du temps limité que nous avons afin de vous en faire la présentation, nous avons décidé de vous soumettre les grands principes qui en sont ressortis. Si vous désirez consulter la totalité des demandes, il vous sera possible de le faire auprès de vos représentants syndicaux.

Vous aurez à voter sur l'ensemble du projet qui vous est proposé.

Solidairement,

Votre comité de négociation

# Les grands enjeux

## Table centrale

- Paramètres salariaux
  - Protection face à la hausse du coût de la vie
  - Rattrapage salarial
  - Enrichissement réel
  - Structure salariale
- Régime de retraite
  - Améliorer l'indexation des rentes
  - Bonifier les montants de rente de base
- Droits parentaux

## Table sectorielle

- Pénurie de main-d'œuvre
  - Attraction et rétention
  - Amélioration des conditions de travail
  - Plus de stabilité (équipes de travail, horaires)



Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre qui afflige toutes les personnes salariées, il est primordial que le réseau de la santé et des services sociaux redevienne un employeur de choix. Cela passe minimalement par des conditions de travail justes et raisonnables.

# Les différents thèmes des demandes

- 1) Conditions de travail
  - a) Primes et suppléments
  - b) Accessibilité et remboursement des frais liés au travail
  - c) Sécurité d'emploi
- 2) Permettre une juste représentation
  - a) Permettre la transmission de l'information entre les parties
- 3) Santé et sécurité au travail
- 4) Conciliation travail-famille-études
- 5) Régimes d'assurance
- 6) Nomenclature et son mécanisme
- 7) Lutte à la sous-traitance et à la privatisation
- 8) Création et révision des différents comités de la convention collective
- 9) Dispositions générales et concordances

# 1. Conditions de travail

L'attraction et la rétention sont si déficitaires qu'il faudra assurément améliorer les conditions de travail.

L'employeur devra :

- Faire preuve d'une plus grande flexibilité
- Bonifier les avantages sociaux
- Octroyer des incitatifs monétaires (rémunération, primes, allocations, remboursements...)

# 1. a) Primes et suppléments

La pénurie de main-d'œuvre ne pourra se résoudre que par une meilleure attraction et rétention.

Plusieurs demandes visent à :

- Augmenter le taux des primes
- Améliorer l'accessibilité aux primes
- Créer de nouvelles primes

# 1. b) Accessibilité et remboursement des frais liés au travail

Les personnes salariées ne devraient jamais avoir à porter le fardeau des dépenses liées à l'exercice de leur fonction.

Plusieurs demandes visent à :

- Abolir les frais encourus dans le cadre de nos fonctions
- Augmenter le taux des remboursements prévus
- Améliorer l'accessibilité aux bénéfices prévus

# 1. c) Régime de sécurité d'emploi et mesures spéciales

Lorsque l'employeur a recours aux procédures de mises à pied, celles-ci ont trop souvent des effets néfastes pour les personnes salariées.

Plusieurs demandes visent à :

- Protéger les personnes salariées
- Trouver des alternatives qui réduisent l'impact pour les personnes salariées

## 2. Permettre une juste représentation

Les relations patronales et syndicales devraient avoir comme but de résoudre plus rapidement les situations problématiques, d'éviter la judiciarisation des conflits et favoriser un climat de travail optimal.

Plusieurs demandes visent à :

- Résoudre plus rapidement les litiges
- Permettre une juste représentation des personnes salariées
- Permettre la liberté d'action syndicale
- Mettre en place des mécanismes pour éviter la judiciarisation des conflits

## 2. a) Permettre la transmission de l'information entre les parties

La circulation de l'information favorise de meilleures relations de travail et la résolution de situations problématiques.

Plusieurs demandes visent à :

- Permettre la diffusion de la documentation entre les parties
- Permettre de résoudre plus rapidement les situations problématiques
- Éviter la judiciarisation des conflits
- Favoriser un climat de travail optimal

# 3. Santé et sécurité au travail

La détresse des personnes salariées dans le réseau de la santé et des services sociaux est une triste réalité établie et la hausse constante des accidents de travail en est une des causes principales.

Plusieurs demandes visent à :

- Appliquer intégralement la *Loi sur la santé et la sécurité des travailleurs*
- Résoudre la problématique de fardeau de tâches
- Résoudre la problématique de la violence

## 4. Conciliation travail-famille-études

L'enjeux de la conciliation famille-travail-études (CFTÉ) est prioritaire, tant pour attirer la main-d'œuvre que pour la retenir et la mise en place de ces conciliations est trop souvent attribuée de manière arbitraire, créant ainsi frustration et mécontentement.

Plusieurs demandes visent à :

- Bonifier et élargir les mesures de CFTÉ
- Améliorer les congés de décès
- Établir des dispositions relatives au télétravail

# 5. Régimes d'assurance

De nombreuses personnes salariées auront besoin, au cours de leur carrière, des services de nos régimes d'assurance, les plaçant trop souvent dans une situation de vulnérabilité.

Plusieurs demandes visent à :

- Diminuer les coûts des régimes d'assurance
- Bonifier les conditions des régimes d'assurance
- Faciliter l'accès au régime d'assurance salaire
- Élargir et mieux baliser la période de réadaptation

# 6. Nomenclature et son mécanisme

Plusieurs travaux au niveau de la nomenclature n'ont malheureusement pas aboutis aux conclusions espérées. Nous devons donc poursuivre les travaux en ce sens.

Plusieurs demandes visent à :

- Évaluer ou réévaluer certains titres d'emploi
- Améliorer les conditions entourant la reclassification
- Mettre en place des mécanismes afin de s'assurer du paritarisme dans les prises de décision

# 7. Lutte à la sous-traitance et à la privatisation

La privatisation et la sous-traitance sont une menace pour la pérennité de nos soins de santé gratuits et publics. Cette situation déplorable est de plus en plus présente dans nos milieux de travail. En plus d'ouvrir la porte à de moins bonnes conditions de travail, la privatisation nuit à l'obtention de services de qualité, force un exode de l'expertise tout en réduisant l'imputabilité.

Plusieurs demandes visent à :

- Améliorer l'accès aux informations relatives à la sous-traitance et à la privatisation
- Bonifier les outils pour lutter contre la sous-traitance et la privatisation
- Mettre en place de nouvelles mesures pour lutter contre la sous-traitance et la privatisation

## 8. Créer et réviser les comités

Les fusions et les compressions budgétaires des dernières années ont modifié considérablement les conditions de travail dans nos établissements et de nombreux changements ont été imposés sans connaître la réalité du milieu. Il est donc nécessaire d'impliquer les personnes salariées tout au long du processus décisionnel.

Plusieurs demandes visent à :

- Maintenir et élargir le mandat des comités déjà existants
- Créer des comités sur différents enjeux sociaux

# 9. Dispositions générales et concordance

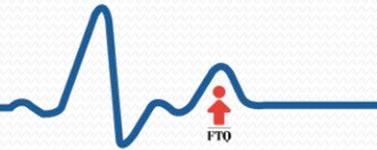
Depuis la signature de la dernière convention collective, plusieurs changements sur le plan législatif (Normes du travail, LSST) ont apporté des modifications sur les conditions minimales de travail. Nous devons nous assurer que notre convention demeure avantageuse.

Plusieurs demandes visent à :

- Faire les concordances avec les différentes lois du travail
- Réviser diverses problématiques d'application de la convention collective
- Reconduire et bonifier les annexes et les lettres d'entente
- Protéger la confidentialité des travailleurs

**CPAS**

*Conseil provincial  
des affaires sociales*



*Grandir*

**ENSEMBLE**